

Zápis z 9. zasedání Pracovní skupiny Zdravotnictví a sociální věci

Název	9. zasedání Pracovní skupiny Zdravotnictví a sociální věci
Datum	12. prosince 2023, 13:00-15:00
Místo	Zborovská 11, Praha 5 – Smíchov, místnost 1088
Účastníci	viz prezenční listina
Přílohy zápisu	Příloha č. 1 – Program 9. zasedání PS Zdravotnictví a sociální věci Příloha č. 2 – Prezenční listina Příloha č. 3 – prezentace „Posouzení úrovně pracovní schopnosti zaměstnanců v ČR“ Příloha č. 4 – prezentace „SPoint“

Úvod

Pan předseda Jakub Šlajs přivítal všechny přítomné na 9. jednání Pracovní skupiny Zdravotnictví a sociální věci. Představil program jednání a v krátkosti informoval o postupu v přípravě projektů Regionálního akčního plánu aktivity Deinstitutionalizace sociálních služeb. Poté předal slovo prvnímu vystupujícímu.

Bod č. 1 – Projekt SPoint – Jana Řehořková (MPSV)

Paní Řehořková z Ministerstva práce a sociálních věcí poděkovala za slovo a zahájila svou prezentaci na téma „Rozvoj ekosystému sociálního podnikání“, jehož je regionální koordinátorkou pro Prahu a Středočeský kraj. Cílem projektu je poskytování podpory a poradenství pro vznik a rozvoj sociálních podniků, vytvoření uceleného vzdělávání pro oblast sociálního podnikání, propojování aktérů a zvýšení povědomí o sociálním podnikání. V rámci projektu se cílí na veřejnou správu, sociální podniky a veřejnost. Regionální poradenská centra neboli SPointy nabízí první kontakt, informace a poradenství v oblasti soc. podnikání. V rámci projektu vznikla čtyři pilotní regionální centra v Praze/Středních Čechách, Olomouci, Ústí nad Labem a Ostravě, přičemž je aktuálně rozjednaná spolupráce s dalšími kraji. Dlouhodobým cílem je mít SPoint v každém kraji. V SPointu probíhají konzultace se zájemci o soc. podnikání a také konzultace se stávajícími soc. podniky, realizace workshopů a síťovacích akcí v regionech, realizace seminářů, nabídka vzdělávání a také navazování spolupráce se

1



stakeholdery a partnery SP (krajské úřady, magistráty, Poslanecká sněmovna, Hospodářská komora, Agentura pro soc. začleňování, Czechinvest apod.). Další klíčovou složkou projektu je Institut sociálního podnikání, který zajišťuje moderní a komplexní vzdělávání ve zmíněné oblasti. V rámci činnosti institutu probíhají odborné semináře, jsou vytvářeny vzdělávací programy a probíhá příprava e-learningových seminářů. Veškeré aktivity jsou zveřejňovány na webu www.ceske-socialni-podnikani.cz, kde jsou mj. k nalezení také podcasty na téma sociálního podnikání.

Bod č. 2 – Studie Posouzení úrovně pracovní schopnosti zaměstnanců v ČR – Jan Dobeš (ČAAM)

Slova se ujal pan Dobeš, který se ve své prezentaci věnuje studii Posouzení úrovně pracovní schopnosti u zaměstnanců v ČR. Stěžejním pojmem je tzv. age management, který je chápán jako řízení s ohledem na věk a na schopnosti zaměstnanců, řízení jednotlivých faktorů pracovní schopnosti. Je zapotřebí s tímto pojmem pracovat, jelikož žijeme v dlouhověkové společnosti. Prvotním impulzem pro výzkum pracovní schopnosti na začátku 80. let bylo uvědomění si demografického problému Finska, kde byl také zadán první výzkum na toto téma, který měl odpovědět na otázky: jak dlouho mohou lidé pracovat, jaký je vhodný odchod do důchodu. Pan Dobeš dále zmiňuje Strategii rozvoje lidských zdrojů v Jihomoravském kraji, která probíhá od roku 2016 do roku 2025. Tato strategie využívá konceptu age managementu, jak jedné z klíčových prioritních os. Cílem projektu je zavádění age managementu do praxí organizací působících v sociálních službách, zkvalitnění péče o zaměstnance, podpora individuálního přístupu k zaměstnancům s ohledem na jejich zdravotní vztah a nastavení benefitů v oblasti podpory zdravá, vzdělávání, motivace a podmínek na pracovišti. Dalším zmíněným tématem byl tzv. Work ability index, což je dotazník hodnotící pracovní schopnost daného pracovníka, jehož výsledkem je číselné skóre. Byl přeložen do 29 jazyků a je v řadě zemí po celém světě považován za metodologický základ komplexního posuzování pracovní schopnosti. Identifikuje prioritní věkové celé věkové skupiny, na které má být zacílena podpora v oblasti zdraví, ergonomie, psychosociálních podmínek a motivace v organizaci. Výsledky se týkají tří oblastí: Index pracoviště (pracovní podmínky, zátěž, stres), odhad pracovní schopnosti a index pracovní pohody, a to ve klasifikaci: výborný, dobrý, průměrný a nízký. Dále zmínil, že asociace nadále mapuje pracovní schopnosti zaměstnanců v ČR a pro případné dotazy je



k dispozici na poskytnuté emailové adrese. Poté se slova ujal pan předseda Jakub Šlajs, který poděkoval za zajímavé příspěvky a 9. jednání Pracovní skupiny Zdravotnictví a sociální věci ukončil.

Jakub Šlajs, DiS.

předseda Pracovní skupiny
Zdravotnictví a sociální věci



Spolufinancováno
Evropskou unií



MINISTERSTVO
PRO MÍSTNÍ
ROZVOJ ČR